*(редакция № 3 на 1 января 2019 г.)*

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 22 октября 2013 г.**
**№ 247**

**Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников культуры, искусства и кинематографии, с учетом специфики условий их труда**

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, статьёй 25 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) с дополнением, внесенным Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 26 октября 2012 года № 206-КЗД-V (САЗ 12-44), пунктом 5 статьи 5 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-З-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 1 апреля 2004 года № 403-ЗИД-III (САЗ 04-14), от 22 июня 2004 года № 431-ЗД-III (САЗ 04-26), от 24 июня 2004 года № 432-ЗИД-III (САЗ 04-26), от 30 ноября 2004 года № 501-ЗД-III (САЗ 04-49), от 11 мая 2005 года № 563-ЗИД-III (САЗ 05-20), от 20 мая 2005 года № 571-ЗИД-III (САЗ 05-21), от 20 июня 2005 года № 580-ЗИД-III (САЗ 05-26), от 30 июня 2005 года № 587-ЗИД-III (САЗ 05-27), от 15 июля 2005 года
№ 594-ЗИ-III (САЗ 05-29), от 4 августа 2005 года № 609-ЗИД-III (САЗ 05-32), от 23 декабря
2005 года № 714-ЗД-III (САЗ 05-52), от 23 декабря 2005 года № 715-ЗД-III (САЗ 05-52),
от 18 августа 2006 года № 77-ЗИ-IV (САЗ 06-34), от 29 сентября 2006 года № 93-ЗД-IV
(САЗ 06-40), от 24 октября 2006 года № 109-ЗД-IV (САЗ 06-44), от 29 ноября 2006 года
№ 125-ЗИД-IV (САЗ 06-49), от 16 января 2007 года № 158-ЗИ-IV (САЗ 07-4), от 19 января
2007 года № 159-ЗИД-IV (САЗ 07-4), от 6 июля 2007 года № 252-ЗИД-IV (САЗ 07-28), от 2 августа 2007 года № 290-ЗИ-IV (САЗ 07-32), от 2 октября 2007 года № 321-ЗИ-IV (САЗ 07-41),
от 27 ноября 2007 года № 344-ЗИД-IV (САЗ 07-49), от 18 февраля 2008 года № 399-ЗИ-IV
(САЗ 08-7), от 3 марта 2008 года № 410-ЗИ-IV (САЗ 08-9), от 20 марта 2008 года
№ 417-ЗИД-IV (САЗ 08-11), от 20 мая 2008 года № 470-ЗД-IV (CАЗ 08-20), от 29 июля 2008 года № 510-ЗД-IV (САЗ 08-30), от 3 октября 2008 года № 566-ЗИ-IV (САЗ 08-39), от 28 января
2009 года № 659-ЗИД-IV (САЗ 09-5), от 8 апреля 2009 года № 712-ЗИ-IV (САЗ 09-15), от 15 мая 2009 года № 753-ЗИ-IV (САЗ 09-20), от 21 июля 2009 года № 812-ЗИ-IV (САЗ 09-30),
от 22 сентября 2009 года № 859-ЗИ-IV (САЗ 09-39), от 28 октября 2009 года № 895-ЗИ-IV
(САЗ 09-44), от 30 декабря 2009 года № 941-ЗИ-IV (САЗ 10-1), от 23 марта 2010 года
№ 39-ЗИД-IV (САЗ 10-12), от 7 июня 2010 года № 95-ЗИ-IV (САЗ 10-23), от 23 июня 2010 года
№ 110-ЗД-IV (САЗ 10-25), от 24 июня 2010 года № 111-ЗИ-IV (САЗ 10-25), от 8 июля 2010 года № 122-ЗИ-IV (САЗ 10-27), от 22 июля 2010 года № 140-ЗИД-IV (САЗ 10-29), от 8 декабря
2010 года № 245-ЗД-IV (САЗ 10-49), от 22 марта 2011 года № 16-ЗИ-V (САЗ 11-12), от 21 апреля 2011 года № 34-ЗИ-V (САЗ 11-16), от 18 июля 2011 года № 118-ЗИ-V (САЗ 11-29), от 4 октября 2011 года № 167-ЗД-V (САЗ 11-40), от 23 декабря 2011 года № 243-ЗИД-V (САЗ 11-51),
от 19 ноября 2012 года № 225-ЗИД-V (САЗ 12-48), от 24 апреля 2013 года № 94-ЗД-V
(САЗ 13-16), от 25 апреля 2013 года № 95-ЗД-V (САЗ 13-16), от 29 июля 2013 года
№ 168-ЗИД-V (САЗ 13-30), с учетом специфики условий труда работников культуры, искусства и кинематографии, Правительство Приднестровской Молдавской Республики постановляет:

**1.** Утвердить Положение о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников культуры, искусства и кинематографии, с учетом специфики условий их труда (прилагается).

**2.** Настоящее Постановление вступает в силу со дня признания утратившим силу Указа Президента Приднестровской Молдавской Республики от 29 сентября 2003 года № 436
«Об утверждении положения о надбавках и доплатах к должностному окладу работников культуры, искусства и кино, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 03-40) с изменением, внесенным Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики от 19 ноября 2003 года
№ 526 (САЗ 03-47), и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года.

**Председатель Правительства**
**Приднестровской Молдавской Республики Т. Туранская**

г. Тирасполь
22 октября 2013 г.
№ 247

Приложение
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской Республики
от 22 октября 2013 года № 247

# Положениео порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников культуры, искусства и кинематографии, с учетом специфики их труда

## 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок установления надбавок и доплат к должностному окладу руководящих работников, художественного и артистического персонала, специалистов (далее – работники культуры), осуществляющих свою деятельность в области культуры, искусства и кинематографии, должностные оклады которым установлены в соответствии с Приложением № 6 к Закону Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-З-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33).

2. Доплата к должностному окладу – денежная сумма, которая выплачивается работнику сверх должностного оклада с учетом интенсивности и условий его труда.

3. Надбавка к должностному окладу – денежная выплата сверх должностного оклада, которая имеет своей целью стимулировать работников к повышению квалификации, профессионального мастерства, а также к длительному выполнению трудовых обязанностей.

4. Надбавки и доплаты, установленные в соответствии с настоящим Положением, начисляются пропорционально отработанному времени.

5. Конкретные размеры надбавок и доплат, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются на основании локального нормативного акта руководителя организации в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

## 2. Надбавка за квалификационную категорию

6. Работникам культуры, которым в определенном действующим законодательством порядке присвоена квалификационная категория, устанавливается ежемесячная надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные категории | Размер надбавки, РУ МЗП |
| Высшая | 50 |
| Первая | 40 |
| Вторая | 30 |

7. Надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается по должности (специальности), по которой присвоена квалификационная категория.

8. При наличии у работника ученого звания надбавка за квалификационную категорию не устанавливается.

## 3. Доплата за особенности профессиональной деятельности

9. Работникам библиотек за работу с библиотечным фондом устанавливается доплата за книжный фонд в следующих размерах:

а) при наличии от 5000 до 10000 экз. – до 2 РУ МЗП;

б) при наличии от 10001 до 30000 экз. – до 3 РУ МЗП;

в) при наличии от 30001 до 50000 экз. – до 5 РУ МЗП;

г) при наличии свыше 50000 экз. – до 7 РУ МЗП.

10. Работникам организаций музейного типа за работу с фондами устанавливается доплата за музейный фонд в следующих размерах:

а) для художественных музеев:

1) от 200 до 1000 ед. хранения – до 5 РУ МЗП;

2) от 1001 до 5000 ед. хранения – до 10 РУ МЗП;

3) от 5001 до 10000 ед. хранения – до 15 РУ МЗП;

4) свыше 10000 ед. хранения – до 20 РУ МЗП;

б) для исторических музеев:

1) от 500 до 1000 ед. хранения – до 10 РУ МЗП;

2) от 10001 до 30000 ед. хранения – до 20 РУ МЗП;

3) от 30001 до 50001 ед. хранения – до 30 РУ МЗП;

4) свыше 50001 ед. хранения – до 40 РУ МЗП;

11. Художественному и артистическому персоналу организаций культуры устанавливается доплата в следующих размерах:

а) за совмещение жанров и видов деятельности (ТЮЗ, эстрадно-цирковое шоу, ансамбли, подготовки сценария и другое) – до 50 РУ МЗП;

б) за совмещение игры на различных музыкальных инструментах – до 10 РУ МЗП;

в) за использование, износ (амортизацию) личного имущества (музыкальных инструментов, костюмов, реквизита и другое) – до 5 РУ МЗП.

## 4. Надбавка молодым специалистам

12. Молодым специалистам, впервые окончившим организацию высшего или среднего профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики либо другого государства, независимо от формы обучения, способа трудоустройства, и работающим по профессиональному профилю (специальности), по которому получено образование, в течение первых 3 (трех) лет после окончания организации высшего или среднего профессионального образования (получения диплома) устанавливается надбавка в размере до 50 РУ МЗП.

## 5. Доплата за особые условия труда

13. Работникам организаций культуры, расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливается доплата за работу в сельской местности в размере до 50 РУ МЗП.

## 6. Доплата за особую общественную значимость

14. Работникам организаций культуры, представляющих особую общественную значимость, на срок, определённый решением уполномоченного Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительного органа государственной власти, в ведении которого находятся вопросы культуры, может устанавливаться доплата к должностному окладу в размере до 15 РУ МЗП.

## 7. Надбавка за почетное звание

15. Работникам культуры, искусства и кинематографии устанавливается надбавка к должностному окладу за имеющееся почетное звание в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Звание | Размернадбавки, РУ МЗП |
| «Народный артист Приднестровской Молдавской Республики»«Народный художник Приднестровской Молдавской Республики» | 25 |
| «Заслуженный деятель искусств Приднестровской Молдавской Республики»«Заслуженный артист Приднестровской Молдавской Республики»«Заслуженный художник Приднестровской Молдавской Республики»«Заслуженный работник культуры Приднестровской Молдавской Республики»«Заслуженный мастер народного творчества Приднестровской Молдавской Республики»«Заслуженный библиотекарь» | 20 |
| «Отличный работник культуры»«Отличный работник кинематографии» | 10 |

16. При наличии у работника нескольких почетных званий устанавливается надбавка, большая по размеру. Выплата осуществляется по основной должности.

17. Надбавка к должностному окладу за почетное звание начисляется пропорционально отработанному времени, но не более чем на одну ставку.