*(редакция № 4 на 20 июля 2019 г.)*

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 25 октября 2013 г.**  
**№ 255**

**Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций высшего и послевузовского профессионального образования, организаций повышения квалификации, с учетом специфики условий их труда**

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, статьёй 25 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V "О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики" (САЗ 11-48) с дополнением, внесенным Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 26 октября 2012 года № 206-КЗД-V (САЗ 12-44), пунктом 5 статьи 5 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-З-III "О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих" (САЗ 03-33) в действующей редакции, с учетом специфики условий труда работников организаций высшего и послевузовского профессионального образования, организаций повышения квалификации, Правительство Приднестровской Молдавской Республики постановляет:

**1.** Утвердить Положение о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций высшего и послевузовского профессионального образования, организаций повышения квалификаций, с учетом специфики условий их труда (прилагается).

**2.** Настоящее Постановление вступает в силу со дня признания утратившим силу Указа Президента Приднестровской Молдавской Республики от 29 сентября 2003 года № 425 "Об утверждении Положения о надбавках и доплатах к должностному окладу работников высших учебных заведений, институтов повышения квалификации и научных учреждений системы Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики, с учетом специфики условий их труда" (САЗ 03-40) с изменением, внесенным Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики от 2 августа 2005 года № 395 (САЗ 05-32), и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года.

**Правительства**  
**Приднестровской Молдавской Республики Т. Туранская**

г. Тирасполь  
25 октября 2013 г.  
№ 255

Приложение  
к Постановлению Правительства  
Приднестровской Молдавской Республики  
от 25 октября 2013 года № 255

# Положение о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций высшего и послевузовского профессионального образования, организаций повышения квалификации, с учетом специфики условий их труда

## 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций высшего и послевузовского профессионального образования, организаций повышения квалификации (далее - работники организации высшего образования), должностные оклады которым установлены в соответствии с Приложением № 5 к Закону Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-З-III "О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих" (САЗ 03-33) в действующей редакции.

2. Доплата к должностному окладу – денежная сумма, которая выплачивается работнику сверх должностного оклада с учетом интенсивности и условий его труда.

3. Надбавка к должностному окладу – денежная выплата сверх должностного оклада, которая имеет своей целью стимулировать работников к повышению квалификации, профессионального мастерства, а также к длительному выполнению трудовых обязанностей.

4. Надбавки и доплаты, установленные в соответствии с настоящим Положением, начисляются пропорционально отработанному времени.

5. Конкретные размеры надбавок и доплат, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются на основании локального нормативного акта руководителя организации в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Исключен(-а)

## 3. Доплата за научно-исследовательскую и научно-методическую работу

9. За разработку учебного, методического пособия, учебника, научной монографии, учебного плана, учебного стандарта, программы курса, методических указаний к лабораторным, курсовым, дипломным работам, практическим, семинарским занятиям, практической подготовке на базе результатов собственной педагогической работы, утвержденного и рекомендованного к внедрению в учебный процесс уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы высшего и послевузовского профессионального образования или ученого совета организации и используемого в организациях образования, автору или каждому из соавторов устанавливается доплата к должностному окладу в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Разработка | Размер доплаты, РУ МЗП |
| Учебник, научная монография | 7 |
| Учебное пособие, методическое пособие | 5 |
| Методические указания к лабораторным, курсовым, дипломным работам, практическим занятиям, учебный план, учебный стандарт | 3 |
| Методические указания к семинарским занятиям, практической подготовке, разработка программы курса | 2 |

10. Доплата начисляется в течение пяти лет с даты издания приказа о внедрении разработки в учебный процесс при условии её использования педагогическим работником в своей профессиональной деятельности.

## 4. Доплата за особенности профессиональной деятельности

11. Работникам организаций высшего профессионального образования устанавливается доплата за руководство кабинетом, учебной лабораторией в размере до 5 РУ МЗП, мастерской - в размере до 8 РУ МЗП.

12. Работникам организаций высшего профессионального образования устанавливается доплата за организацию воспитательной работы на факультете (куратор группы на правах классного руководителя) в размере до 20 РУ МЗП.

13. За руководство постоянно действующим студенческим научным кружком, обществом, бюро, центром устанавливается доплата в размере до 10 РУ МЗП.

14. За руководство ученым, научно-исследовательским, научно-координационным советом, советом по воспитательной работе, аттестационно-конкурсной комиссией устанавливается доплата в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Уровень | Размер доплаты, РУ МЗП | |
| Председателю | Секретарю |
| Вузовский | 10 | 6 |
| Факультетский | 6 | 3 |

15. При работе на объектах полевых работ, расположенных вне населенных пунктов, работникам организаций высшего профессионального образования устанавливается доплата в размере до 8 РУ МЗП в день за фактически отработанное количество дней на объектах полевых работ.

16. Аспирантам, клиническим ординаторам очной формы обучения устанавливается доплата в размере до 50 РУ МЗП.

17. За преподавание на двух официальных языках устанавливается доплата в размере до 10 РУ МЗП.

## 5. Надбавка молодым специалистам

18. Молодым специалистам, впервые окончившим организацию высшего профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики либо другого государства, независимо от формы обучения, способа трудоустройства, и работающим по профессиональному профилю (специальности), по которому получено образование, в течение первых 3 (трех) лет после окончания организации высшего профессионального образования (получения диплома) устанавливается надбавка в размере до 50 РУ МЗП.

## 6. Надбавка за почетное звание

19. Работникам организаций высшего профессионального образованияй за имеющееся почетное звание устанавливается надбавка к должностному окладу в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Звание | Размер надбавки, РУ МЗП |
| "Народный учитель" | 25 |
| "Заслуженный работник народного образования Приднестровской Молдавской Республики"  "Заслуженный учитель Приднестровской Молдавской Республики" | 20 |
| "Отличник народного образования Приднестровской Молдавской Республики" | 10 |

20. При наличии у работника нескольких почетных званий устанавливается надбавка, большая по размеру. Выплата осуществляется по основной должности.

21. Надбавка к должностному окладу за почетное звание начисляется пропорционально отработанному времени, но не более чем на одну ставку.

## 7. Надбавка за высокий профессионализм

22. Работникам организаций высшего профессионального образования за особые достижения в труде устанавливается ежемесячная надбавка за высокий профессионализм в размере до 50 РУ МЗП.