

[ссылка на документ](https://pravopmr.ru/View.aspx?id=gHp6FFOOlp020gTIwkFlvQ%3d%3d)

*(редакция № 4 на 11 марта 2021 г.)*

**МИНИСТЕРСТВО ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПРИКАЗ**

**от 5 марта 2019 г.**
**№ 176**

**Об утверждении порядка определения размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда**

САЗ (01.04.2019) № 19-12

*Согласован:*
*Министерство финансов,*
*Федерация профсоюзов Приднестровья*

*Зарегистрирован Министерством юстиции*
*Приднестровской Молдавской Республики 26 марта 2019 г.*
*Регистрационный № 8754*

В соответствии с [Законом Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2001 года № 79-З-III "О минимальном размере оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике"](https://pravopmr.ru/View.aspx?id=DVQ73PHPnUJT88eRguQtZA%3d%3d" \o "(ВСТУПИЛ В СИЛУ 01.04.2002) О минимальном размере оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике) (САЗ 01-53), частью второй пункта 6 статьи 48 и частью пятой пункта 1 статьи 49 [Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2020 года № 246-З-VII "О республиканском бюджете на 2021 год"](https://pravopmr.ru/View.aspx?id=1GxBPaiUJOUwzzCrzo2L0A%3d%3d" \o "(ВСТУПИЛ В СИЛУ 01.01.2021) О республиканском бюджете на 2021 год) (САЗ 21-1), подпунктом я-30) статьи 1 Закона Приднестровской Молдавской Республики № 61-З-VI от 10 апреля 2020 года "О мерах государственной поддержки в связи с введением чрезвычайного положения и (или) ограничительных мероприятий (карантина), направленных на предотвращение распространения коронавирусной инфекции, вызванной новым типом вируса COVID-19, в 2020 и 2021 годах" (САЗ 20-15), [Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 "Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики"](https://pravopmr.ru/View.aspx?id=Z1tZeRHuXqNrJdr1vvzaYQ%3d%3d" \o "(ВСТУПИЛ В СИЛУ 11.04.2017) Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики) (САЗ 17-15) с изменениями, внесенными [постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 111](https://pravopmr.ru/View.aspx?id=vKmRHwARQKLizOVnBaidOQ%3d%3d" \o "(ВСТУПИЛ В СИЛУ 06.06.2017) О внесении изменения в Постановление Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики») (САЗ 17-23), [от 4 октября 2017 года № 258](https://pravopmr.ru/View.aspx?id=Kv5BAtcVK63MqyKdbniWVQ%3d%3d" \o "(ВСТУПИЛ В СИЛУ 10.10.2017) О внесении изменений в Постановление Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики») (САЗ 17-41), [от 10 января 2018 года № 2](https://pravopmr.ru/View.aspx?id=OM2c%2f8bygxbN73uKvtFBqw%3d%3d" \o "(ВСТУПИЛ В СИЛУ 01.04.2018) О внесении изменений в Постановление Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики») (САЗ 18-2), [от 12 февраля 2019 года № 49](https://pravopmr.ru/View.aspx?id=1wPpDzPxJC9V%2fvvIb6oI4g%3d%3d" \o "(ВСТУПИЛ В СИЛУ 13.02.2019) О внесении изменения в Постановление Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики») (САЗ 19-6), [от 27 сентября 2019 года № 352](https://pravopmr.ru/View.aspx?id=njQ4hu%2bOeqXKdfIsr235oA%3d%3d" \o "(ВСТУПИЛ В СИЛУ 28.09.2019) О внесении изменения в Постановление Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики») (САЗ 19-37), [от 29 декабря 2020 года № 481](https://pravopmr.ru/View.aspx?id=77p41mx59JIMLjgkLWAG%2bg%3d%3d" \o "(УТРАТИЛ СИЛУ 06.04.2021) О внесении изменений в Постановление Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики») (САЗ 21-1), приказываю.

1. Утвердить Порядок определения размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда согласно Приложению к настоящему Приказу.

2. Признать утратившим силу Приказ Министерства по социальной защите и труду [Приднестровской Молдавской Республики от 15 марта 2013 года № 37 "Об утверждении порядка определения размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда"](https://pravopmr.ru/View.aspx?id=EwxxA9Bh33xl5oqkn1geMg%3d%3d" \o "(УТРАТИЛ СИЛУ 27.03.2019) Об утверждении Порядка определения размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда) (регистрационный № 6361 от 28 марта 2013 года) (САЗ 13-12) с изменениями и дополнениями, внесенными приказами Министерства по социальной защите и труду [Приднестровской Молдавской Республики от 5 февраля 2014 года № 91](https://pravopmr.ru/View.aspx?id=9PBbQR3htVCcyZ%2bCIvI28Q%3d%3d" \o "(УТРАТИЛ СИЛУ 27.03.2019) О внесении изменений и дополнений в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 15 марта 2013 года № 37 «Об утверждении порядка определения размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда» (регистрационный № 6361 от 28 марта 2013 года) (САЗ 13-12)) (регистрационный № 6717 от 21 февраля 2014 года) (САЗ 14-8), [от 4 февраля 2015 года № 101](https://pravopmr.ru/View.aspx?id=qP7BQFuUQFHZYCUONxd12g%3d%3d" \o "(УТРАТИЛ СИЛУ 27.03.2019) О внесении изменений в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 15 марта 2013 года № 37 «Об утверждении порядка определения размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда» (регистрационный № 6361 от 28 марта 2013 года) (САЗ 13-12)) (регистрационный № 7043 от 6 марта 2015 года) (САЗ 15-10), [от 14 июня 2016 года № 648](https://pravopmr.ru/View.aspx?id=HaZ9ZsdCeRz51v4zeSKJDw%3d%3d" \o "(УТРАТИЛ СИЛУ 27.03.2019) О внесении изменений в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 15 марта 2013 года № 37 «Об утверждении порядка определения размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда» (регистрационный № 6361 от 28 марта 2013 года) (САЗ 13-12)) (регистрационный № 7460 от 17 июня 2016 года) (САЗ 16-24), [от 18 июля 2017 года № 811](https://pravopmr.ru/View.aspx?id=T%2b7I%2bFx9hR9Yp5U6ZF49Vw%3d%3d" \o "(УТРАТИЛ СИЛУ 27.03.2019) О внесении изменений в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 15 марта 2013 года № 37 «Об утверждении порядка определения размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда» (регистрационный № 6361 от 28 марта 2013 года) (САЗ 13-12)) (регистрационный № 7923 от 4 августа 2017 года) (САЗ 17-32), [от 25 января 2018 года № 56](https://pravopmr.ru/View.aspx?id=RtRekN40pbUnYX%2fyYxnQrw%3d%3d" \o "(УТРАТИЛ СИЛУ 27.03.2019) О внесении изменений в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 15 марта 2013 года N 37 \"Об утверждении порядка определения размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда\" (регистрационный N 6361 от 28 марта 2013 года) (САЗ 13-12)\") (регистрационный № 8115 от 29 января 2018 года) (САЗ 18-5), [от 5 марта 2018 года № 269](https://pravopmr.ru/View.aspx?id=eQHmrPyj%2f3oKhTjrP%2bgkWw%3d%3d" \o "(УТРАТИЛ СИЛУ 27.03.2019) О внесении изменений в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 15 марта 2013 года N 37 \"Об утверждении порядка определения размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда\" (регистрационный N 6361 от 28 марта 2013 года) (САЗ 13-12)) (регистрационный № 8181 от 14 марта 2018 года) (САЗ 18-11), [от 11 июня 2018 года № 647](https://pravopmr.ru/View.aspx?id=cZYbm498WAAOIu81dY%2bZLw%3d%3d" \o "(УТРАТИЛ СИЛУ 27.03.2019) О внесении изменений в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 15 марта 2013 года N 37 \"Об утверждении порядка определения размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда\" (регистрационный N 6361 от 28 марта 2013 года) (САЗ 13-12)) (регистрационный № 8316 от 3 июля 2018 года) (САЗ 18-27).

3. Направить настоящий Приказ в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики на государственную регистрацию и официальное опубликование.

4. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

**Министр Е. Куличенко**

г. Тирасполь
5 марта 2019 г.
№ 176

Приложение к Приказу
Министерства по социальной защите и труду
Приднестровской Молдавской Республики
от 5 марта 2019 года № 176

**Порядок**
**определения размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда**

1. Настоящий Порядок определения размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда (далее - Порядок) разработан в соответствии с частью пятой пункта 1 статьи 49 [Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2020 года № 246-З-VII "О республиканском бюджете на 2021 год"](https://pravopmr.ru/View.aspx?id=1GxBPaiUJOUwzzCrzo2L0A%3d%3d" \o "(ВСТУПИЛ В СИЛУ 01.01.2021) О республиканском бюджете на 2021 год) (САЗ 21-1) (далее - Закон о республиканском бюджете на 2021 год), и распространяет свое действие на работников:

а) организаций, заработная плата которых регулируется [Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-З-III "О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих"](https://pravopmr.ru/View.aspx?id=ac1R29h%2bNsvMOZEw6xyB3Q%3d%3d" \o "(ВСТУПИЛ В СИЛУ 01.01.2004) О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих) (САЗ 03-33) (далее - Закон о заработной плате) в действующей редакции;

б) предприятий, работающих в заданных государством условиях хозяйствования.

2. Работникам организаций, перечисленных в подпункте а) пункта 1 настоящего Порядка, начисленная заработная плата которых ниже величины минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), подлежит доведению до величины МРОТ, установленного и применяемого в соответствии с частью второй пункта 6 статьи 48 Закона о республиканском бюджете на 2021 год (для неквалифицированных работников - 1 МРОТ принимается в размере 1 675 рублей, для квалифицированных - 1,1 МРОТ принимается в размере 1 842,5 рубля), путем соответствующей доплаты.

2-1. Работникам организаций, перечисленных в подпункте б) пункта 1 настоящего Порядка, начисленная заработная плата которых ниже МРОТ, подлежит доведению до величины МРОТ, установленного и применяемого в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики (для неквалифицированных работников - 1 МРОТ, для квалифицированных - 1,1 МРОТ), путем соответствующей доплаты. .

3. В состав начисленной заработной платы, используемой для расчета размера доплаты до величины МРОТ, включаются:

а) выплаты, предусмотренные пунктом 4 Перечня выплат, учитываемых в составе фонда оплаты труда, утвержденного Приказом Министерства по социальной защите и труду [Приднестровской Молдавской Республики от 27 декабря 2017 года № 1555 "Об утверждении Перечня выплат, учитываемых в составе фонда оплаты труда"](https://pravopmr.ru/View.aspx?id=52wMeu1kyJFB0iexiyIckQ%3d%3d" \o "(ВСТУПИЛ В СИЛУ 04.02.2018) Об утверждении Перечня выплат, учитываемых в составе фонда оплаты труда) (регистрационный № 8131 от 3 февраля 2018 года) (САЗ 18-05), за исключением выплат, предусмотренных пунктом 5 настоящего Порядка;

б) выплаты, начисляемые работникам в качестве материального поощрения за счет средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, за исключением выплат, направленных на цели, предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики.

4. Размер начисленной заработной платы складывается из суммы выплат, предусмотренных пунктом 3 настоящего Порядка соответственно, без вычета налогов и других удержаний.

5. В состав начисленной заработной платы при исчислении доплаты до величины МРОТ, не включаются:

а) доплаты за особенности профессиональной деятельности, устанавливаемые с учетом специфики условий труда, в соответствии с пунктом 5 статьи 5 Закона о заработной плате работникам организаций социального обеспечения (дом ребенка, реабилитационный центр для детей - инвалидов), специальных (коррекционных) организаций образования, специальных (коррекционных) групп организаций дошкольного образования и специальных (коррекционных) классов организаций общего образования, за работу, непосредственно связанную с обучением, воспитанием и обслуживанием детей (воспитанников), имеющих недостатки в умственном и физическом развитии, психоневрологических домов-интернатов;

б) доплата, осуществляемая работникам организаций, перечисленных в подпункте а) пункта 1 настоящего Порядка, в соответствии с подпунктом г) пункта 1 статьи 49 Закона о республиканском бюджете на 2021 год;

в) компенсации лицам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей, в том числе членам избирательной комиссии, освобожденным от основной работы на период проведения выборов, референдума, отзыва выборного лица органа государственной власти, местного самоуправления;

г) оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

д) суммы индексации (компенсации, пени) за несвоевременную выплату заработной платы;

е) оплата труда в повышенном размере на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, в сверхурочное время;

ж) начисленные с задержкой суммы заработной платы уволенным работникам (пересчет по заработной плате и неиспользованным отпускам).

з) доплаты за особенности профессиональной деятельности, установленные работникам следующих организаций:

1) специализированные инфекционные госпитали для лечения больных коронавирусной инфекцией, вызванной новым типом вируса COVID-19, созданные на базе лечебно-профилактических учреждений здравоохранения и на базе учреждений социального обеспечения;

2) организации системы здравоохранения, работники которых непосредственно контактируют с пациентами с подозрением на коронавирусную инфекцию, вызванную новым типом вируса COVID-19, или с подтвержденными случаями коронавирусной инфекции, вызванной новым типом вируса COVID-19;

3) центры гигиены и эпидемиологии, работники которых задействованы в мероприятиях по предотвращению распространения коронавирусной инфекции, вызванной новым типом вируса COVID-19;

4) центры, станции (отделения) скорой медицинской помощи, работники которых направлены на борьбу с коронавирусной инфекцией, вызванной новым типом вируса COVID-19;

5) государственное учреждение "Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями.

и) доплата за особые условия труда, установленная помощникам воспитателей и помощникам лиц с ограниченными возможностями здоровья организаций образования, в должностные обязанности которых входит контакт с моющими и дезинфицирующими средствами для обеспечения санитарного состояния помещений и оборудования.

6. Размер доплаты определяется как разница между величиной МРОТ на соответствующий период, и начисленной заработной платой, состоящей из выплат, предусмотренных пунктом 3 настоящего Порядка.

Финансирование расходов на выплату доплаты до величины МРОТ осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда на 2021 год.

7. Доплата до величины МРОТ начисляется пропорционально отработанному времени, как по основной должности, так и по должности, занимаемой в порядке совместительства в соответствии с нормами статьи 3 [Закона Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2001 года № 79-З-III "О минимальном размере оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике"](https://pravopmr.ru/View.aspx?id=DVQ73PHPnUJT88eRguQtZA%3d%3d" \o "(ВСТУПИЛ В СИЛУ 01.04.2002) О минимальном размере оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике) (САЗ 01-53) в действующей редакции, и учитывается при исчислении средней заработной платы для всех случаев, предусмотренных действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.