*(редакция № 4 на 6 ноября 2018 г.)*

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 17 октября 2013 г.**
**№ 243**

**Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций образования, с учетом специфики условий их труда**

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, статьёй 25 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) с дополнением, внесенным Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 26 октября 2012 года № 206-КЗД-V (САЗ 12-44), пунктом 5 статьи 5 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-З-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 1 апреля 2004 года № 403-ЗИД-III (САЗ 04-14), от 22 июня 2004 года № 431-ЗД-III (САЗ 04-26), от 24 июня 2004 года № 432-ЗИД-III (САЗ 04-26), от 30 ноября 2004 года № 501-ЗД-III (САЗ 04-49), от 11 мая 2005 года № 563-ЗИД-III (САЗ 05-20), от 20 мая 2005 года № 571-ЗИД-III (САЗ 05-21), от 20 июня 2005 года № 580-ЗИД-III (САЗ 05-26), от 30 июня 2005 года № 587-ЗИД-III (САЗ 05-27), от 15 июля 2005 года № 594-ЗИ-III (САЗ 05-29), от 4 августа 2005 года № 609-ЗИД-III (САЗ 05-32), от 23 декабря 2005 года № 714-ЗД-III (САЗ 05-52), от 23 декабря 2005 года № 715-ЗД-III (САЗ 05-52), от 18 августа 2006 года № 77-ЗИ-IV (САЗ 06-34), от 29 сентября 2006 года № 93-ЗД-IV (САЗ 06-40), от 24 октября 2006 года № 109-ЗД-IV (САЗ 06-44), от 29 ноября 2006 года № 125-ЗИД-IV (САЗ 06-49), от 16 января 2007 года № 158-ЗИ-IV (САЗ 07-4), от 19 января 2007 года № 159-ЗИД-IV (САЗ 07-4), от 6 июля 2007 года № 252-ЗИД-IV (САЗ 07-28), от 2 августа 2007 года № 290-ЗИ-IV (САЗ 07-32), от 2 октября 2007 года № 321-ЗИ-IV (САЗ 07-41), от 27 ноября 2007 года № 344-ЗИД-IV (САЗ 07-49), от 18 февраля 2008 года № 399-ЗИ-IV (САЗ 08-7), от 3 марта 2008 года № 410-ЗИ-IV (САЗ 08-9), от 20 марта 2008 года № 417-ЗИД-IV (САЗ 08-11), от 20 мая 2008 года № 470-ЗД-IV (CАЗ 08-20), от 29 июля 2008 года № 510-ЗД-IV (САЗ 08-30), от 3 октября 2008 года № 566-ЗИ-IV (САЗ 08-39), от 28 января 2009 года № 659-ЗИД-IV (САЗ 09-5), от 8 апреля 2009 года № 712-ЗИ-IV (САЗ 09-15), от 15 мая 2009 года № 753-ЗИ-IV (САЗ 09-20), от 21 июля 2009 года № 812-ЗИ-IV (САЗ 09-30), от 22 сентября 2009 года № 859-ЗИ-IV (САЗ 09-39), от 28 октября 2009 года № 895-ЗИ-IV (САЗ 09-44), от 30 декабря 2009 года № 941-ЗИ-IV (САЗ 10-1), от 23 марта 2010 года № 39-ЗИД-IV (САЗ 10-12), от 7 июня 2010 года № 95-ЗИ-IV (САЗ 10-23), от 23 июня 2010 года № 110-ЗД-IV (САЗ 10-25), от 24 июня 2010 года № 111-ЗИ-IV (САЗ 10-25), от 8 июля 2010 года № 122-ЗИ-IV (САЗ 10-27), от 22 июля 2010 года № 140-ЗИД-IV (САЗ 10-29), от 8 декабря 2010 года № 245-ЗД-IV (САЗ 10-49), от 22 марта 2011 года № 16-ЗИ-V (САЗ 11-12), от 21 апреля 2011 года № 34-ЗИ-V (САЗ 11-16), от 18 июля 2011 года № 118-ЗИ-V (САЗ 11-29), от 4 октября 2011 года № 167-ЗД-V (САЗ 11-40), от 23 декабря 2011 года № 243-ЗИД-V (САЗ 11-51), от 19 ноября 2012 года № 225-ЗИД-V (12-48), от 24 апреля 2013 года № 94-ЗД-V (САЗ 13-16), от 25 апреля 2013 года № 95-ЗД-V (САЗ 13-16), от 29 июля 2013 года № 168-ЗИД-V (САЗ 13-30), с учетом специфики условий труда работников организаций образования, Правительство Приднестровской Молдавской Республики постановляет:

**1.** Утвердить Положение о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций образования, с учетом специфики условий их труда (прилагается).

**2.** Настоящее Постановление вступает в силу со дня признания утратившим силу Указа Президента Приднестровской Молдавской Республики от 29 сентября 2003 года № 428 «Об утверждении Положения о надбавках и доплатах к должностному окладу работников образовательных учреждений системы просвещения, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 03-40) с изменениями, внесенными указами Президента Приднестровской Молдавской Республики от 18 декабря 2006 года № 728 (САЗ 06-52), от 2 июня 2008 года № 339 (САЗ 08-22), от 12 ноября 2009 года № 798 (САЗ 09-46), от 29 декабря 2011 года № 1041 (САЗ 12-1), и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года.

**Председатель Правительства**
**Приднестровской Молдавской Республики Т. Туранская**

г. Тирасполь
17 октября 2013 г.
№ 243

Приложение
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской Республики
от 17 октября 2013 года № 243

Положение
о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций образования, с учетом специфики условий их труда

## 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций образования, педагогическим работникам других организаций, должностные оклады которым установлены в соответствии с Приложением № 4 к Закону Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-З-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33).

2. Доплата к должностному окладу – денежная сумма, которая выплачивается работнику сверх должностного оклада с учетом интенсивности и условий его труда.

3. Надбавка к должностному окладу – денежная выплата сверх должностного оклада, которая имеет своей целью стимулировать работников к повышению квалификации, профессионального мастерства, а также к длительному выполнению трудовых обязанностей.

4. Надбавки и доплаты, установленные в соответствии с настоящим Положением, начисляются пропорционально отработанному времени.

5. Конкретные размеры надбавок и доплат, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются на основании локального нормативного акта руководителя организации в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Исключен(-а)

Исключен(-а)

Исключен(-а)

Исключен(-а)

## 3. Доплата за особые условия труда

9. В организациях образования (группах), организованных для детей (воспитанников), имеющих недостатки в умственном и физическом развитии, с малыми и затухающими формами туберкулеза, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, руководителям (при наличии не менее двух таких классов, групп) и педагогическим работникам устанавливается доплата к должностному окладу в размере до 30 РУ МЗП, другим работникам, деятельность которых связана непосредственно с вышеуказанной категорией детей (воспитанников), – до 10 РУ МЗП.

Доплата начисляется пропорционально установленной нагрузке.

В случае если организация образования относится к нескольким типам организаций образования, то доплата начисляется за каждый тип, но не более чем по двум основаниям.

9-1. Работникам организаций социального обеспечения (дом ребенка, реабилитационный центр для детей-инвалидов), специальных (коррекционных) организаций образования, специальных (коррекционных) групп организаций дошкольного образования и специальных (коррекционных) классов организаций общего образования за работу, непосредственно связанную с обучением, воспитанием и обслуживанием детей (воспитанников), имеющих недостатки в умственном и физическом развитии, устанавливается доплата к должностному окладу в следующих размерах:

а) руководящим работникам − до 70 РУ МЗП;

б) педагогическим работникам − до 90 РУ МЗП;

в) другим работникам − до 62 РУ МЗП.

10. Работникам организаций образования, расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливается доплата за работу в сельской местности в размере до 50 РУ МЗП.

11. Педагогическим работникам организаций дополнительного образования, осуществляющим обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата в размере до 30 РУ МЗП.

12. Педагогическим работникам организаций дополнительного образования за работу в учебной группе с наполняемостью обучающихся, превышающей нормативный показатель, за каждые 10 человек сверх норматива устанавливается доплата в размере до 5 РУ МЗП.

## 4. Надбавка молодым специалистам

13. Молодым специалистам, впервые окончившим организацию высшего или среднего профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики либо другого государства, независимо от формы обучения, способа трудоустройства, и работающим по профессиональному профилю (специальности), по которому получено образование, в течение первых 3 (трех) лет после окончания организации высшего или среднего профессионального образования (получения диплома) устанавливается надбавка в размере до 50 РУ МЗП.

## 5. Доплаты за особенности профессиональной деятельности

14. Педагогическим работникам организаций образования устанавливается доплата:

а) за классное руководство в размере до 45 РУ МЗП в месяц (в классах с числом учащихся менее 15 человек – до 25 РУ МЗП).

В школах-интернатах доплата за классное руководство не производится, за исключением классов, укомплектованных приходящими учащимися;

б) за заведование мастерской в размере до 8 РУ МЗП в месяц;

в) за заведование учебно-опытным участком в размере до 5 РУ МЗП в месяц.

Доплата за заведование учебно-опытными участками начисляется только в период выполнения сельскохозяйственных работ учащимися на участках; в дневных заведениях, имеющих теплицу или парниковое хозяйство, – в течение всего года;

г) за заведование кабинетом в размере до 5 РУ МЗП.

Начисление доплат, установленных настоящим пунктом, осуществляется независимо от педагогической нагрузки.

15. За руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями устанавливается доплата в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Комиссия | Размердоплаты, РУ МЗП |
| Республиканская | до 25 |
| Городская, Районная | до 15 |
| Учреждения | до 10 |

16. Руководителям организаций дошкольного образования, в составе которых имеются группы с круглосуточным режимом работы, устанавливается доплата в размере до 4 РУ МЗП.

17. За заведование отделениями в организациях дополнительного образования (детских музыкальных, художественных школах и школах искусств, музыкально-хоровых студий) устанавливается доплата в следующих размерах:

а) при количестве учащихся на отделении от 50 до 100 человек – до 12 РУ МЗП;

б) при количестве учащихся на отделении свыше 100 человек – до 16 РУ МЗП.

18. За руководство творческими коллективами в организациях дополнительного образования (детских музыкальных, художественных школах, школах искусств, музыкально-хоровых студий) устанавливается доплата в размере до 24 РУ МЗП.

19. За руководство «Образцовым детским коллективом» в организациях дополнительного образования устанавливается доплата в размере до 25 РУ МЗП.

20. За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию обучающихся и воспитанников организаций образования (в организациях профессионального образования, в которых отсутствует должность руководителя физического воспитания) педагогическим работникам устанавливается доплата из расчета до 5 РУ МЗП за каждый класс-комплект.

21. За работу натурщика за один академический час устанавливается доплата в следующих размерах:

а) голова – до 3 РУ МЗП;

б) корпус – до 4,5 РУ МЗП;

в) обнаженная натура – до 6 РУ МЗП.

22. Преподавателям организаций образования устанавливается доплата:

а) за проверку тетрадей в 1-4 классах в размере до 40 РУ МЗП;

б) за проверку тетрадей по родному языку, литературе и математике (кроме 1-4 классов) в размере до 40 РУ МЗП;

в) за проверку тетрадей по официальному и иностранному языкам (кроме 1-4 классов) в размере до 20 РУ МЗП;

г) по остальным предметам в размере до 5 РУ МЗП.

В классах с числом учащихся менее 15 человек доплата устанавливается в размере 50% соответствующих доплат. Размер оплаты за проверку тетрадей и письменных работ соответствует основной педагогической нагрузке по тарификации.

23. За преподавание на двух и более официальных языках устанавливается доплата в размере до 15 РУ МЗП.

## 6. Доплата за методическую работу

24. Педагогическим работникам организаций образования за разработку учебного, методического пособия, учебника, нового учебного курса на базе результатов собственной педагогической работы, утвержденных и рекомендованных к использованию уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы образования, устанавливается доплата в размере до 10 РУ МЗП.

25. Доплата начисляется в течение пяти лет с даты издания приказа о внедрении разработки в учебный процесс при условии её использования педагогическим работником в своей профессиональной деятельности.

## 7. Доплата за подготовку призеров и участников соревнований и конкурсов

26. Работникам организаций дополнительного образования за подготовку призеров и участников соревнований и конкурсов устанавливается доплата в следующих размерах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Категория | Размер доплаты, РУ МЗП |
| Призер | Участник |
| 1 | Чемпионаты, Первенства, Кубки Мира | Ювеналы | до 10 | до 5 |
| Юниоры | до 15 | до 7 |
| Молодежь | до 20 | до 10 |
| 2 | Чемпионаты, Первенства, Кубки Европы | Ювеналы | до 8 | до 4 |
| Юниоры | до 10 | до 6 |
| Молодежь | до 12 | до 8 |
| 3 | Чемпионаты, Первенства, Кубки стран | Ювеналы | до 4 | 1 |
| Юниоры | до 6 | 2 |
| Молодежь | до 8 | 3 |
| 4 | Чемпионаты, Первенства Приднестровской Молдавской Республики | Ювеналы | 2 | - |
| Юниоры | 3 | - |
| Молодежь | до 5 | - |
| 5 | Республиканские конкурсы (художественные, музыкальные, хореографические) |  | 3 |  |

## 8. Надбавка за почетное звание (звание)

27. Работникам организаций образования за имеющееся почетное звание (звание) устанавливается надбавка к должностному окладу в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Почетное звание (звание) | Размер надбавки, РУ МЗП |
| «Народный учитель» | 25 |
| «Заслуженный работник народного образования Приднестровской Молдавской Республики»«Заслуженный учитель Приднестровской Молдавской Республики»«Заслуженный работник культуры Приднестровской Молдавской Республики» | 20 |
| «Отличник народного образования Приднестровской Молдавской Республики»«Отличный работник культуры Приднестровской Молдавской Республики» | 10 |

28. При наличии у работника нескольких почетных званий (званий) устанавливается надбавка, большая по размеру. Выплата осуществляется по основной должности.

29. Надбавка к должностному окладу за почетное звание (звание) начисляется пропорционально отработанному времени, но не более чем на одну ставку.