*(редакция № 2 на 17 декабря 2013 г.)*

**МИНИСТЕРСТВО ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПРИКАЗ**

**от 23 июля 2007 г.**  
**№ 471**

**Об утверждении Порядка определения продолжительности неиспользованного отпуска для расчета денежной компенсации, подлежащей выплате при увольнении работника**

Согласован: Министерство финансов

Зарегистрирован Министерством юстиции  
Приднестровской Молдавской Республики 8 июля 2007 г.  
Регистрационный № 4033

В соответствии с Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики от 19 июля 2002 года № 161-З-III (САЗ 02-29), с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 7 июля 2003 года № 305-ЗИД-III (САЗ 03-28), от 1 октября 2003 года № 338-ЗД-III (САЗ 03-40), от 11 июня 2004 года № 424-ЗИ-III (САЗ 04-24), от 6 июля 2004 года № 441-ЗИ-III (САЗ 04-28), от 23 июля 2004 года № 442-ЗИД-III  (САЗ 04-30), от 5 октября 2004 года № 475-ЗИД-III (САЗ 04-41), от 2 ноября 2004 года № 485-ЗИД-III (САЗ 04-45), от 17 декабря 2004 года № 505-ЗИ-III (САЗ 04-51), от 27 декабря 2004 года № 509-ЗИ-III (САЗ 05-01), от 10 марта 2006 года № 9-ЗИД-IV  (САЗ 06-11), от 22 ноября 2006 года № 121-ЗД-IV (САЗ 06-48), от 27 декабря 2006 года № 139-ЗИ-IV (САЗ 07-1), от 26 марта 2007 года № 193-ЗИД-IV (САЗ 07-14), Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики от 12 марта 2007 года № 209 "Об утверждении положения, структуры и штатной численности Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики"  (САЗ 07-12) с изменениями и дополнениями, внесёнными указами Президента Приднестровской Молдавской Республики от 23 марта 2007 года № 239 (САЗ 07-13), от 10 мая 2007 года № 338 (САЗ 07-20), приказываю:

1. Утвердить Порядок определения продолжительности неиспользованного отпуска для расчета денежной компенсации, подлежащей выплате при увольнении работника (прилагается).

2. Направить настоящий Приказ в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики на государственную регистрацию.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на все организации независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

**И.О. МИНИСТРА А. СЛИНЧЕНКО**

г. Тирасполь  
23 июля 2007 г.  
№ 471

Приложение  
к Приказу Министерства экономики  
Приднестровской Молдавской Республики  
от 23 июля 2007 года № 471

Порядок определения продолжительности  
неиспользованного отпуска для расчета денежной компенсации, подлежащей выплате при увольнении работника

1. В соответствии с Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики от 19 июля 2002 года № 161-З-III (САЗ 02-29), с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 7 июля 2003 года № 305-ЗИД-III (САЗ 03-28), от 1 октября 2003 года № 338-ЗД-III (САЗ 03-40), от 11 июня 2004 года № 424-ЗИ-III (САЗ 04-24), от 6 июля 2004 года № 441-ЗИ-III (САЗ 04-28), от 23 июля 2004 года № 442-ЗИД-III  (САЗ 04-30), от 5 октября 2004 года № 475-ЗИД-III (САЗ 04-41), от 2 ноября 2004 года № 485-ЗИД-III (САЗ 04-45), от 17 декабря 2004 года № 505-ЗИ-III (САЗ 04-51), от 27 декабря 2004 года № 509-ЗИ-III (САЗ 05-01), от 10 марта 2006 года № 9-ЗИД-IV  (САЗ 06-11), от 22 ноября 2006 года № 121-ЗД-IV (САЗ 06-48), от 27 декабря 2006 года № 139-ЗИ-IV (САЗ 07-1), от 26 марта 2007 года № 192-ЗИД-IV (САЗ 07-14) (далее - Трудовой кодекс) работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

2. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

3. В стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, не включаются:

а) время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом;

б) время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

Исключен(-а)

4. При увольнении работника, в случае неиспользования (полностью или частично) ежегодных оплачиваемых отпусков ему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска в соответствии с действующим законодательством.

5. Количество неиспользованных дней ежегодного оплачиваемого отпуска, подлежащих компенсации, рассчитывается по формуле: КО = По/12хПр,

где КО - количество неиспользованных дней отпуска (в календарных днях),

По - установленная работнику продолжительность отпуска (в календарных днях),

Пр - продолжительность работы, дающей право на ежегодный отпуск (в месяцах).

6. Продолжительность работы, дающей право на ежегодный оплачиваемый отпуск, составляющая менее половины месяца, не учитывается, а половина месяца и более - округляется до целого месяца в сторону увеличения.

7. Полученное количество неиспользованных дней отпуска подлежит округлению до одной десятой.

8. Размер денежной компенсации за неиспользованный отпуск, подлежащей выплате при увольнении работника рассчитывается по формуле: Рдк = КОхСЗ,

где Рдк - размер денежной компенсации,

КО - количество неиспользованных дней отпуска,

СЗ - средний дневной заработок работника.

9. Порядок исчисления среднего дневного заработка для выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск, определяется в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.