ОБРАЗЕЦ

ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ДОГОВОР № \_\_\_\_\_,

заключаемый между индивидуальным предпринимателем и привлекаемым (привлеченным) лицом

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ года

(село/поселок/город /район)

Индивидуальный предприниматель – физическое лицо, осуществляющее свою деятельность на основании документа, подтверждающего право на занятие предпринимательской деятельностью по специальному налоговому режиму - патентная (упрощенная) система налогообложения,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество)

именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и привлекаемое (привлеченное) лицо - физическое лицо, зарегистрированное в качестве индивидуального предпринимателя,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество)

именуемое в дальнейшем «Работник», с другой стороны, именуемые вместе «Стороны» заключили настоящий договор (далее - Договор) о нижеследующем:

1. Предмет и общие условия договора

1.1. В соответствии с Договором Работник принимает на себя обязанность по выполнению работ (оказанию услуг) (далее - Работы) по заданию и под руководством или контролем Работодателя в рамках следующего (следующих) вида (видов) предпринимательской деятельности:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

а Работодатель обязуется выплатить Работнику вознаграждение.

Выполнение работ производится в порядке и в сроки, определенные Сторонами.

1.2. Работник обязуется выполнять предусмотренные Договором Работы.

1.3. Срок действия Договора:

начало: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

окончание: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.4. Работодатель вправе отказаться от исполнения Договора при:

1.4.1. условии оплаты Работнику фактически понесённых Работником расходов;

1.4.2. ненадлежащем исполнении Работником своих обязательств.

1.5. Работник вправе досрочно отказаться от исполнения Договора при:

1.5.1. условии полного возмещения Работодателю убытков;

1.5.2. ненадлежащем исполнении Работодателем своих обязательств, предупредив его в разумный срок.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Работник обязуется:

2.1.1. Выполнять Работы в полном соответствии с условиями Договора и действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

2.1.2. Информировать Работодателя о ходе выполнения Работ.

2.1.3. Информировать Работодателя о предполагаемых изменениях и последствиях, которые могут возникнуть у Работодателя в ходе или в результате выполнения Работ, если таковые изменения и последствия предвидятся Работником.

2.1.4. В процессе выполнения Работ действовать в интересах Работодателя.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Предоставить Работнику всю необходимую для выполнения Работ информацию и документы.

2.2.2. Обеспечивать создание условий для исполнения Работником Работ (рабочее место, необходимое оборудование и другое).

2.2.3. Обеспечить защиту здоровья, безопасности и достоинства Работника.

2.2.4. Уплачивать Работнику установленное Договором вознаграждение.

3. Стоимость и порядок расчётов

3.1. Ежемесячное вознаграждение за выполненные Работником Работы составляет \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) руб.

3.2. Порядок и сроки оплаты Работ:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4. Ответственность сторон

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по Договору Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

4.2. При полной или частичной просрочке оплаты выполненных Работ Работодатель уплачивает Работнику пеню в размере \_\_\_\_ % от неоплаченной суммы за каждый день просрочки.

5. Прочие условия договора

5.1. Договор вступает в силу с момента подписания обеими сторонами и действует до момента полного исполнения сторонами своих обязательств.

5.2. Договор заключён в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

5.3. Споры, возникающие в ходе исполнения Договора, разрешаются Сторонами путем переговоров с направлением письменных претензий.

5.4. Споры, не урегулированные Сторонами в ходе переговоров, разрешаются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

5.5. Все изменения и дополнения к Договору вступают в силу с момента подписания Сторонами.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Работодатель: |  | Работник: |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (Ф.И.О.) |  | (Ф.И.О.) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Документ, удостоверяющий личность |  | Документ, удостоверяющий личность |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (вид, серия и номер, кем и когда выдан) |  | (вид, серия и номер, кем и когда выдан) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| серия и номер документа на занятие |  | документ о регистрации |
| предпринимательской деятельностью |  | в качестве индивидуального |
|  |  | предпринимателя |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| вид (виды) предпринимательской |  | вид (виды) |
| деятельности |  | предпринимательской |
|  |  | деятельности |
| Адрес места жительства: |  | Адрес места жительства: |
| по паспорту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | по паспорту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| фактически\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | фактически \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (Ф.И.О., подпись) |  | (Ф.И.О., подпись) |